

COMUNE DI MARTIRANO
(PROVINCIA DI CATANZARO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 51 del 25/06/2021

Oggetto: Convenzione con il Comune di Paterno Calabro per l'utilizzo in questo Ente fuori dall'orario di servizio del dipendente Casciaro Francesco, cat. C ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004. Proroga fino al 31/10/2021.

L'anno **Duemilaventuno** il giorno venticinque (**25**) del mese di **Giugno** alle **ore 11,00** nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n.01/2020, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita con la presenza dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore		X

Partecipa il Segretario **Comunale, reggente a scavalco D.ssa Rosetta Cefalà.**

Il Sindaco, Bartolotta Francesco , constatato preliminarmente :

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti muniti dei dispositivi di sicurezza, sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai DPCM in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, T.U. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

dal 01/08/2019 è stato collocato in pensione regime “quota cento”, il dipendente comunale Nicola Folino Gallo, cat. C operatore di P.M., addetto ,altresi, ai servizi demografici, elettorale , leva e protocollo;

nelle more di rivedere l’organizzazione della struttura burocratica di questo Ente , anche in funzione della stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio ,vi è la necessità, di avere, con specifico riferimento ai servizi demografici ed elettorale un’unità lavorativa con esperienza nel settore di cui avvalersi per gli adempimenti connessi al subentro in ANPR , e che possa supportare e formare l’unità lavorativa a T.D. oggi contrattualizzata, la quale è tenuta alla cura altresì dei servizi: protocollo , pubblicazione atti all’albo pretorio ed in Amministrazione Trasparente;

Visto l’art. 92 comma1 del D.Lgs n. 267/2000” gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato , pieno e o parziale , nel rispetto della disciplina in materia ...”

Visto l’art.9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito in L. n. 112/2010 e s.m.i. che mira a limitare il ricorso, da parte delle pubbliche amministrazioni, a determinate forme flessibili di assunzione e, in particolare, al personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell’ottica di conseguire un risparmio di spesa nel settore pubblico;

VISTO l’art. 1, comma 557 della Legge n° 311 del 30 dicembre 2004, che dà la possibilità, ai comuni con meno di 5.000 abitanti, di servirsi dell’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati, questi ultimi, dall’amministrazione di provenienza;

RILEVATO CHE:

la norma da ultimo richiamata detta una disciplina particolare per gli enti locali di piccole dimensioni, al fine di far fronte alla peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dall’esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie degli stessi;

peraltro , la L. n. 145/2018 , (Legge di Bilancio 2019) , ha esteso tale possibilità a tutti i comuni , prescindendo dalle dimensioni demografiche ;

ATTESO CHE:

la disposizione anzi richiamata, come si evince dal parere del 25 maggio 2005 reso dal Consiglio di Stato, sez. I, n. 2141/2005, su richiesta del Ministro dell'interno, introduce, nel suo Ristretto ambito di applicazione, una deroga al principio espresso dall'art. 53, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 e si atteggia come normativa speciale derogando al principio di esclusività e al divieto di cumulo degli impieghi cui sono soggetti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, compresi i dipendenti degli enti locali con regime di rapporto a tempo pieno;

VISTA la Circolare del Ministero degli Interni n.2/2005 ad oggetto "Problematiche interpretative in materia di personale dipendente dagli enti Locali: art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n.311 (legge finanziaria 2005);

CONSIDERATO CHE la possibilità di utilizzo di un dipendente pubblico, al di fuori dell’orario di lavoro, deve contemperarsi con il rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario giornaliero e settimanale, posto che quest’ultimo non può superare, nel cumulo dei due

rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e straordinario, in conformità al D.Lgs. n. 66/2003;

RICHIAMATE:

- la Delibera n.223/2012/SRCPIE/PAR della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, la quale stabilisce che la Sezione ritiene che esulino dall'ambito di applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 le prestazioni lavorative rese ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni - Enti locali del 21 gennaio 2004, nonché dell'art.1 comma 557 della L. n.311/2004 da dipendenti di amministrazioni locali a favore dei soggetti pubblici previsti nelle norme medesime;
- la Deliberazione n. 23/2016 della Sezione Autonomie;

CONSIDERATA la necessità di questo Ente, sopra rappresentata, con nota del 04/01/2020 prot. 12, veniva chiesto al Comune di Paterno Calabro di poter stipulare una convenzione per come consentita dalla vigente normativa, per l'utilizzo del proprio dipendente Casciaro Francesco per n. 12 ore settimanali e per la durata di mesi sei, salvo proroga, presso il Comune di Martirano nei servizi demografici;

PRESO ATTO che:

il Comune di Paterno Calabro, acquisito il consenso dell'interessato, con nota prot. 488 del 23/01/2020, acquisita in data odierna al prot. N. 74, custodita in atti, accoglieva l'istanza del Comune di Martirano, dando il nulla osta all'utilizzo del dipendente Casciaro Francesco, Cat. C. profilo professionale istruttore amministrativo, con decorrenza immediata, stante le esigenze di questo Comune e sino al 30/06/2020, come da relativa convenzione ex art.1 comma 557 della L.n. 311/2004, stipulata tra i Comuni in pari data (23/01/2020), in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 7 del 23/01/2020;

Il suddetto utilizzo veniva prorogato, previo consenso tra i due Enti e il dipendente interessato fino a tutto il 30/09/2020, giusta delibera di G.C. n. 47 del 08.07.2020 e successivamente fino al 31/12/2020 giusta deliberazione di G.C. n. 74/2020 con la quale venivano modificati gli art. 1-3 concernenti l'orario dei utilizzo settimanale da 12 a 6 ore e l'art. 8, concernente la durata, del seguente tenore: *“la presente convenzione verrà a scadere in data 31/12/2020, salvo rinnovo previa intesa tra le parti ed acquisito sempre il consenso dell'interessato”*;

PRESO ATTO, altresì, che, stante la necessità di avvalersi ulteriormente senza soluzione di continuità della prestazione lavorativa del dipendente Casciaro Francesco dovendo l'Ente implementare il procedimento amministrativo per il subentro in ANPR, veniva richiesta una ulteriore proroga al Comune di Paterno Calabro per l'utilizzo del dipendente interessato fino al 30/06/2021 alle stesse condizioni di cui alla delibera G.C. n. 74/2020 e concesso, come da delibera di G.C. n. 02 del 15/01/2021;

CONSIDERATO:

che le attività dei servizi demografici di cui sopra sono in corso di espletamento, le quali dovranno essere concluse entro il 30 Settembre p.v. come espressamente indicato dalla Prefettura di Catanzaro;

che peraltro per il prossimo mese di Ottobre sono previste le consultazioni regionali ed amministrative per questo Comune per cui si rende necessario poter utilizzare il dipendente Casciaro F. ulteriormente senza soluzione di continuità fino al 31/10/2021;

Che all'uopo, con nota prot. n. 1702/2021 questo Ente ha richiesto al Comune di Paterno Calabro l'apposita autorizzazione per la proroga dell'incarico detto;

VISTA la nota del Comune di Paterno Calabro prot. n. 3494/2021, acquisita al protocollo dell'Ente in data 25/06/2021 al n. 1742 con la quale si autorizza l'utilizzo del Dipendente Comunale Sig. Casciaro Francesco presso il Comune di Martirano fino al 31/10/2021 alle medesime condizioni previgenti, ovvero n. 6 ore settimanali senza soluzione di continuità alle condizioni della convenzione originaria stipulata in data 23/01/2020 e successivamente modificata con delibera G.C. n. 74/2020 rispettivamente agli art. 1 e 3 riguardo l'utilizzo dell'orario settimanali di n. 6 ore anzichè 12 sicchè viene modificato con il presente atto solo l'art. 8, concernente la durata, come segue: *“la presente convenzione verrà a scadere in data 31/10/2021, salvo rinnovo previa intesa tra le parti ed acquisito sempre il consenso dell'interessato”*;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO;

Ritenuto dunque di ricorrere alla prestazione dell'unità di personale citata a tempo determinato fino alla data del 31/10/2021 e con orario part-time per n. 06 (sei) ore settimanali presso il Comune di Martirano al di fuori dell'orario di lavoro settimanale d'obbligo presso il Comune di Paterno Calabro;

Dato atto che il trattamento retributivo sarà quello fissato dal CCNL per i dipendenti di categoria C1, riparametrato su dodici ore settimanali, sarà fronteggiato con risorse che verranno previste su apposito capitolo del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 – annualità 2021;

Dato atto, altresì, che il dipendente ha sottoscritto apposita autocertificazione afferente l'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità in ottemperanza alle disposizioni di cui al D. lgs n. 39/13 come novellato dal D.Lgs.175/2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. 13 del 19/02/2021, con la quale è stato approvato il piano triennale 2021/2023 di azioni positive per le pari opportunità ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che rientra tra le competenze della Giunta l'adozione dei provvedimenti riguardanti l'ordinamento degli uffici e servizi e nel caso concreto l'accordo fra le due istituzioni si limita a porre le regole in materia di utilizzo del personale;

Richiamate le deliberazioni:

- G.C. N. 24 del 04/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Performance 2019/2021 e riconfermato con delibera di G.C. n. 84/2020;

- C.C. n. 16 del 23/10/2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;

- C.C. n. 17 del 23/10/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale finanziario 2020/2022;

Visto il D.M.I. del 13 /01/2021, che ha differito al 31 marzo 2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli Enti locali, successivamente prorogato 30/04/2021 con il D.L. n. 8 del 19/03/2021 (Decreto Ristori), ulteriormente prorogato con D. L. n. 56 del 30/04/2021 al 31 /05/2021 ed altresì, prorogato per questo Ente al 31/07/2021, dall'art. 52 comma 2 del Decreto Legge 25/05/2021 n. 73 , pubblicato in G.U. –Serie Generale n. 123 del 25/05/2021 , come da allegato A) della circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 28 del 28/05/2021 prot. n. 0012883 di pari data ;

- I Decreti Sindacali nn. 03 e 04 del 29/06/2016 con i quali sono state attribuite al Vice Sindaco Carullo Piero rispettivamente le funzioni di Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

- lo Statuto comunale;

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica amministrativa e contabile resi dai responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art.49 del D. Lgs n. 267.2000

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;
- 2) **Di prendere atto** della nota del Comune di Paterno Calabro, acquisita in atti in data 25/06/2021 al n. 1742 con la quale si autorizza la proroga senza soluzione di continuità del dipendente, cat. C Sig. Casciaro Francesco presso il Comune di Martirano fino al 31/10/2021 per n. 06 ore settimanali;
- 3) **Di disporre** la proroga dell'utilizzo del dipendente suddetto sino al 31/10/2021 per n. 06 ore settimanali secondo le condizioni della convenzione originaria stipulata tra le parti in data 23/01/2020 e successivamente modificata in esecuzione della G.C. n. 74/2020 custodita in atti, della quale si intende modificata solo l'art. 8 che è del seguente tenore: "la presente convenzione verrà a scadere in data 31/10/2021, salvo rinnovo previa intesa tra le parti ed acquisito sempre il consenso dell'interessato";
- 4) **di prevedere** che il trattamento retributivo sarà quello fissato dal CCNL per i dipendenti di categoria C1, riparametrato su sei ore settimanali con risorse che saranno previste su apposito capitolo del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 – annualità 2021;
- 5) **di demandare** al Responsabile del Servizio Amministrativo l'adozione di ogni atto consequenziale al presente deliberato dando atto che è stata acquisita l'autocertificazione ex D. Lgs n. 39/13;
- 6) **Di disporre** la pubblicazione a cura del responsabile del servizio amministrativo dei dati rilevanti ex D. Lgs n. 33/13 nella sez. "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- 7) **Di trasmettere** il presente provvedimento al Comune di Paterno Calabro e al dipendente Casciaro Francesco per quanto di competenza;
- 8) **di trasmettere** la presente, in elenco, ai Capogruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio *on line* dell'Ente;
- 9) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata votazione unanime favorevole stante l'urgenza di avvalersi della prestazione richiesta, in conformità all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

f.to Francesco Bartolotta

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Il Vicesindaco Carullo Piero

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

f.to Vice Sindaco Carullo Piero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

(X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 02/07/2021

(art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

() diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 02/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993.